



Consiliul Local al Municipiului Oradea

Direcția de Asistență Socială Oradea
 Serviciul Resurse Umane - Salarizare
 Compartiment Monitorizare Asistenți Personali

Str. Primăriei, nr. 42
 410 209, Oradea
 Tel. +40 259441 677
 Fax. +40 259441 678
 E-mail: daso@rdsor.ro

IVERJE

Nr. 4922 din 12.02.2020

59

R A P O R T

privind activitatea desfășurată de către asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav pe semestrul II al anului 2019

Având în vedere prevederile art. 40 alin. 2 din Legea nr. 448/ 2006, republicată, actualizată, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap și prevederile art. 29, alin. (1) din Hotărârea nr. 268/ 2007, actualizată pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/ 2006 republicată, actualizată, Direcția de Asistență Socială Oradea prin Serviciul Resurse Umane - Salarizare, Compartiment Monitorizare Asistenți Personali are obligația de a prezenta semestrial Consiliului Local al Municipiului Oradea, raportul de activitate al asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, care să conțină informații referitoare la:

- dinamica angajării asistenților personali;
- modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;
- informații privind numărul de asistenți personali instruiți;
- numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

Precizăm faptul că în conformitate cu prevederile Legii nr. 448/ 2006, republicată, actualizată, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, rolul autorității locale este de a monitoriza în condiții optime atribuțiile și obligațiile care le revin asistenților personali, în vederea ameliorării situației persoanelor cu handicap grav, astfel încât aceștia să primească îngrijire specială la nivelul la care starea lor o cere, pentru satisfacerea întregului lanț de nevoi fizice, personale, sociale și spirituale. Îngrijirile ce li se acordă pot permite persoanelor bolnave să-și valorifice potențialul fizic, intelectual, spiritual, emoțional și social, în pofida handicapului de care suferă.

În contextul aspectelor menționate, la finele semestrului II al anului 2019 se înregistrează următoarele date la:

1) Dinamica angajării asistenților personali

În data de 1 iulie 2019 în cadrul Direcției de Asistență Socială Oradea au figurat ca angajați un număr de 244 asistenți personali ai persoanelor cu handicap grav, iar trei persoane au contractul individual de muncă suspendat, pentru a putea beneficia de concediu și indemnizație pentru creșterea copilului.

Datele dumneavoastră personale sunt prelucrate de Direcția de Asistență Socială Oradea, potrivit Regulamentului 679/2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date (GDPR) în scopul îndeplinirii atribuțiilor legale de protecție și asistență socială. Datele pot fi dezvăluite unor terți în baza unui temei legal justificat. Vă puteți exercita dreptul de acces, intervenție și de opoziție în condițiile Regulamentului 679/2016, printr-o cerere scrisă, semnată și datată, depusă la sediul instituției

În perioada suspendării activității asistentilor personali, persoanele încadrate în grad de handicap grav beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum egal cu salariul net al asistentului personal gradația 0, stabilit potrivit prevederilor legale care reglementează nivelul de salarizare a personalului plătit din fonduri publice– conform prevederilor art. 43 alin (1) din Legea nr. 448/2006, republicată, actualizată, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap.

În semestrul II al anului 2019 au fost întocmite un număr de 56 contracte individuale de muncă, din care:

- 16 contracte individuale de muncă pentru asistenții personali, cazuri noi ;
- 40 contracte individuale de muncă pentru asistenții personali angajați în cadrul DAS Oradea, pe perioadă determinată ;

Au fost emise un număr de 12 acte adiționale la contractul individual de muncă privind acordarea gradației corespunzătoare tranșei de vechime în muncă și stabilirea salariului de bază;

Totodată s-au înregistrat un număr de 51 de decizii privind încetarea contractelor individuale de muncă, datorită:

- expirării termenului contractului individual de munca încheiat pe perioadă determinată;

- decesului persoanei cu handicap grav – conform prevederilor art. 39 alin. (4) din Legea nr. 448/ 2006, republicată, actualizată, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, și art. 55 litera a) din Legea nr.53 /2003- Codul Muncii, republicată, actualizată;

- modificării încadrării persoanelor cu handicap de către Comisia de Evaluare a Persoanelor Adulte cu Handicap respectiv Comisia pentru Protecția Copilului din cadrul Consiliului Județean Bihor, într-un alt grad de handicap;

- încetării activității, (la cerere) conform prevederilor art. 55 litera b) din Legea nr.53/2003- Codul Muncii, republicată, actualizată;

- încetării de drept la data îndeplinirii cumulative a condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare în baza prevederilor art. 55 lit. a) și art. 56 alin. (1) lit. c) din Legea nr.53/ 2003- Codul Muncii, republicată, actualizată.

Nu s-au semnalat situații de desfacere a contractelor individuale de muncă ale asistenților personali, care să afecteze negativ starea bolnavului.

Cu privire la evoluția numărului de asistenți personali și a sumelor suportate din bugetul de stat și bugetul local, reprezentând salariile lunare, pe semestrul II al anului 2019, situația se prezintă astfel:

Luna	Iulie	August	Septembrie	Octombrie	Noiembrie	Decembrie
Nr.asist personali	244	244	245	247	247	250
Sume plătite (mii lei)	668	675	672	682	672	680

În ceea ce privește evoluția încadrării asistenților personali pe categorii de beneficiari, respectiv minori sau persoane majore cu handicap grav și pe grade de rudenie în perioada iulie -decembrie 2019, evidențiem următoarele aspecte:

- a) Situația privind numărul asistenților personali angajați pentru copii, respectiv pentru persoane majore cu handicap grav :

Luna	Asistenți personali		
	Minori	Adulți	Total
Iulie	97	147	244
August	97	147	244
Septembrie	98	147	245
Octombrie	101	146	247
Noiembrie	101	146	247
Decembrie	106	144	250

b) Situația privind numărul asistenților personali în funcție de gradul de rudenie:

Luna	Total asistenți personali angajați	Asistenți personali angajați pt. rude
Iulie	244	236
August	244	236
Septembrie	245	237
Octombrie	247	239
Noiembrie	247	239
Decembrie	250	242

De remarcat este faptul că gradul de rudenie reprezintă o pondere în rândul asistenților personali, ceea ce subliniază caracterul familial al serviciilor prestate de această categorie profesională.

2) Modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro.

Referitor la acest aspect facem precizarea că în Municipiul Oradea nu există Centre de tip respiro (structuri fără personalitate juridică din subordinea Consiliului Județean în cadrul Direcției Generale de Asistență și Protecția Copilului Bihor), iar instituția noastră nu poate asigura un înlocuitor al asistentului personal, astfel încât s-a aplicat alternativa legală stabilită prin prevederile art. 37, alin. (3) din Legea 448/2006, republicată, actualizată, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, de a acorda persoanei cu handicap grav o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal gradația 0, stabilit potrivit prevederilor legale care reglementează nivelul de salarizare a personalului plătit din fonduri publice, pe perioada când asistentul personal efectuează concediul anual de odihnă, potrivit dispozițiilor legale aplicabile personalului încadrat în instituții publice.

Cu privire la asistenții personali care au beneficiat de concediu de odihnă și a sumelor suportate din bugetul de stat reprezentând indemnizațiile cuvenite persoanelor cu handicap grav pe perioada semestrului II al anului 2019, situația se prezintă în felul următor : 116 asistenți personali ai persoanelor cu handicap grav au efectuat concediile anuale de odihnă în perioada iulie - decembrie 2019, cuantumul total al sumelor acordate persoanelor cu handicap grav sub formă de indemnizație în perioada respectivă fiind de 147,55 mii lei.

3) Informații privind numărul de asistenți personali instruiți

Conform prevederilor art. 38, lit. a din Legea nr. 448/ 2006 republicată, actualizată, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, asistenții personali au obligația să participe o dată la 2 ani la o instruire organizată de angajator.

Astfel că în luna noiembrie 2018 a fost organizată instruirea celor 234 de asistenți personali, urmează a fi efectuată o nouă instruire în anul 2020.

În luna noiembrie 2019 Direcția de Asistență Socială Oradea a organizat o eveniment cu caracter special, adresată mamelor - asistenți personali ai fetelor cu dizabilități angajate DAS Oradea. Tema abordată a fost sănătatea sexuală a tinerelor cu dizabilități și afecțiunile ginecologice la fetele și femeile cu handicap grav, care nu reușesc, în cele mai multe cazuri, să descrie simptomele durerilor sau a stărilor prin care trec.

4) Numărul de controale efectuate și problemele sesizate

În conformitate cu prevederile art. 40 alin. 2 din Legea nr. 448/ 2006, republicată, actualizată, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, autoritatea locală are obligația de a efectua controale periodice asupra activității asistenților personali, care au ca scop asigurarea respectării drepturilor și interesului superior al persoanei cu handicap grav, pe care asistentul personal o are în îngrijire.

Pentru îndeplinirea acestei obligații prevăzute de lege, prin Hotărârea nr. 964/ 30.11.2009, Consiliul Local al Municipiului Oradea a hotărât ca asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav să depună, o dată la două luni, un raport de activitate, vizat de medicul de familie al persoanei încadrată în grad de handicap grav, întrucât rolul acestuia este foarte important în supravegherea stării de sănătate a persoanei cu handicap grav (supravegherea stării de sănătate și respectarea recomandărilor medicilor specialiști, educația pentru sănătate, efectuarea controalelor privind starea de sănătate fizică și psihică ori de câte ori este sesizat de asistentul personal, dacă au apărut modificări în starea de sănătate a persoanei cu handicap grav). De asemenea aceste întâlniri, între asistent personal și medicul de familie, reprezintă un prilej eficient de informare, mediere și consiliere referitor la noutățile în domeniul sănătății, respectiv la serviciile care pot fi accesate pe plan local.

Considerăm că această strategie de lucru reprezintă un prim pas spre o colaborare bazată pe profesionalism și implicare multiplă în soluționarea problemelor, cu care asistenții personali se confruntă.

Prin rapoartele de activitate depuse la instituția noastră, asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav și-au manifestat dorința ca societatea să fie mai deschisă la problemele persoanelor cu handicap, în special privind socializarea, încadrarea acestora în muncă, participarea la activități sportive, culturale și distractive, respectiv înființarea centrelor de tip respiro, școli pentru copiii cu nevoi speciale, precum și amenajarea căilor de acces în spațiile publice.

În semestrul II al anului 2019 au fost efectuate un număr de 114 vizite, la domiciliul persoanelor cu handicap grav, de către angajații Serviciului Resurse Umane - Salarizare din cadrul DAS Oradea și s-a constatat că asistenții personali și-au îndeplinit obligațiile prevăzute în contractele individuale de muncă, asigurând servicii de îngrijire socio - medicale, după cum urmează:

- Servicii de bază: ajutor pentru igiena corporală, îmbrăcare și dezbrăcare, igiena eliminărilor, hrănire și hidratare, deplasare în interior și exterior, comunicare, etc.

- Servicii de suport: ajutor pentru prepararea hranei și servirea acesteia, efectuare de cumpărături, activități de menaj, activități de administrare și gestionare, activități de petrecere a timpului liber.

Concluzionând, considerăm că în semestrul II al anului 2019, serviciile sociale de care au beneficiat persoanele cu handicap grav din partea asistenților personali, au fost de bună calitate, fiind realizate cu respectarea prevederilor Legii nr. 448/ 2006, republicată, actualizată.

DIRECTOR EXECUTIV

Arina Moș



ȘEF SERVICIU

Florentina Șchiop



ÎNTOCMIT

Consilier

Delia Popa



DP/DP/3EX

Datele dumneavoastră personale sunt prelucrate de Direcția de Asistență Socială Oradea, potrivit Regulamentului 679/2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date (GDPR) în scopul îndeplinirii atribuțiilor legale de protecție și asistență socială. Datele pot fi dezvăluite unor terți în baza unui temei legal justificat. Vă puteți exercita dreptul de acces, intervenție și de opoziție în condițiile Regulamentului 679/2016, printr-o cerere scrisă, semnată și datată, depusă la sediul instituției

5/5

www.daso-oradea.ro

